

BERETNING

SEPTEMBER 2023 –
SEPTEMBER 2024

Inkl. budget

Vend bladet
en omgang og find
medlemsbladet
FOA SOSU

DEMOKRATI PÅ EN ANDEN MÅDE

Velkommen til FOA SOSUs beretning om det år, der er gået.

Produktionen har været lang – med godkendelse i bestyrelsen, layout og forsendelse - og derfor dækker beretningen perioden frem til 1. september.

Jeg har dog været så heldig at få lov at skrive min leder lidt senere – nemlig efter fagforeningens ekstraordinære generalforsamling den 10. september.

Generalforsamlingen kan du læse om i selve bladet, som du finder, hvis du vender beretningen på hovedet, men jeg vil også gerne give en af beslutningerne et par ord med på vejen her.

Den ekstraordinære generalforsamling besluttede nemlig, at vi fremover vil holde ordinær generalforsamling hvert andet år i stedet for hidtil hvert år.

Og hvorfor så det? Risikerer fagforeningen så ikke at distancere sig fra medlemmerne, når vi kun inviterer jer inden for i det politiske maskinrum en gang hvert andet år?

Svaret er, at det er det stik modsatte, der er hensigten.

Som du kan læse ud af beretningen her, arbejder FOA SOSU politisk hele tiden – ikke kun på generalforsamlingerne.

Det er vi i stand til i kraft af vores mange dygtige tillidsvalgte og deres føling med, hvad der rører sig ude på arbejdspladserne.

Men ved kun at holde generalforsamling hvert andet år, frigiver vi ressourcer til i højere grad at få inddraget jer medlemmer.

For der skal selvfølgelig sættes noget i stedet for generalforsamlingerne.



Hvad det præcis er, ved vi ikke endnu, for vi gik selvfølgelig ikke i gang med planlægningen, før den ekstraordinære generalforsamling havde truffet sin beslutning.

Men vi er for længst gået i gang med at drømme. Vi drømmer om en faglig festival. Et forum uden formaliteter som forretningsorden og afstemninger, men fyldt med fag, fagpolitik og fest.

En festival, hvor vi kan være sammen i en anden form for inddragende og demokratisk fællesskab.

Dermed selvfølgelig ikke sagt, at du skal holde dig væk fra den kommende generalforsamling den 20. november.

Jeg håber at se så mange som muligt, for generalforsamlingen er også en demokratifest.

*Tina Græsted,
formand for FOA SOSU*



FOA SOSUs fane tog imod, da forhandlerne mødtes første gang.
Både ved Danske Regioner og som her KL.

OK24: HISTORISKE LØNSTIGNINGER

Den 1. april 2024 fik offentligt ansatte nye overenskomster.

Foruden den fælles ramme, der betød en stigning på 8,8 procent, fik social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter del i pengene fra den trepartsaftale,

der blev indgået i efteråret 2023. Aftalen havde særligt fokus på medarbejdere med skæve arbejdstider.

En lang række andre forbedringer fik sammen med de historisk høje lønstigninger FOA SOSUs bestyrelse til at vende tommel-

fingeren i vejret og anbefale medlemmerne at stemme ja.

To tredjedele af FOA SOSUs medlemmer stemte, og et meget stort flertal var enige med bestyrelsen.

OK24 INDEHOLDER BLANDT ANDET

- Mulighed for opsparing af frihed; projekt i overenskomstperioden (gælder ikke Staten)
- Mere barsel til far/medmor/medfar
- Bedre vilkår for tillidsrepræsentanter
- Nyt lønforløb for nogle medlemsgrupper
- Højere pensionsprocent
- Højere løn for at arbejde på skæve tidspunkter (gælder ikke Staten)
- Lønloft til de lavest lønnede

RET TIL **FULD TID**

Som en del af trepartsaftalen har kommunerne forpligtet sig til, at deltidsmedarbejdere, som beder om det i 2024, har ret til at komme på fuld tid. Det samme gælder i 2027 og 2030.



Formand Tina Græsted kommer med en opfordring ovenpå erfaringerne fra OK24. Scan koden.

FORDELING AF TREPARTSMIDLER I REGION HOVEDSTADEN

Pengene i trepartsaftalen mellem regeringen, de faglige organisationer og arbejdsgiverne blev i det store og hele fordelt ved det centrale aftalebord.

Men en mindre del af de penge, der tilfaldt Region Hovedstaden, er efterfølgende blevet forhandlet lokalt mellem fagforeningerne og regionen.



Her lykkedes det at få det medicinske område med – foruden psykiatrien og akutområdet, der i forvejen var udset til at skulle have et ekstra tillæg.

Det betyder, at FOA SOSUs grupper tilsammen har fået en større andel af midlerne, fordi mange af fagforeningens medlemmer i regionen arbejder på det medicinske område.

104 MILLIONER KRONER EKSTRA TIL LOKAL LØN

Også det seneste år har FOA SOSUs tillidsrepræsentanter kæmpet for at forhandle så meget lokalløn som muligt hjem til medlemmerne.

Lokallønnen er den del af lønnen, der forhandles lokalt mellem FOA og regionen/kommunen.

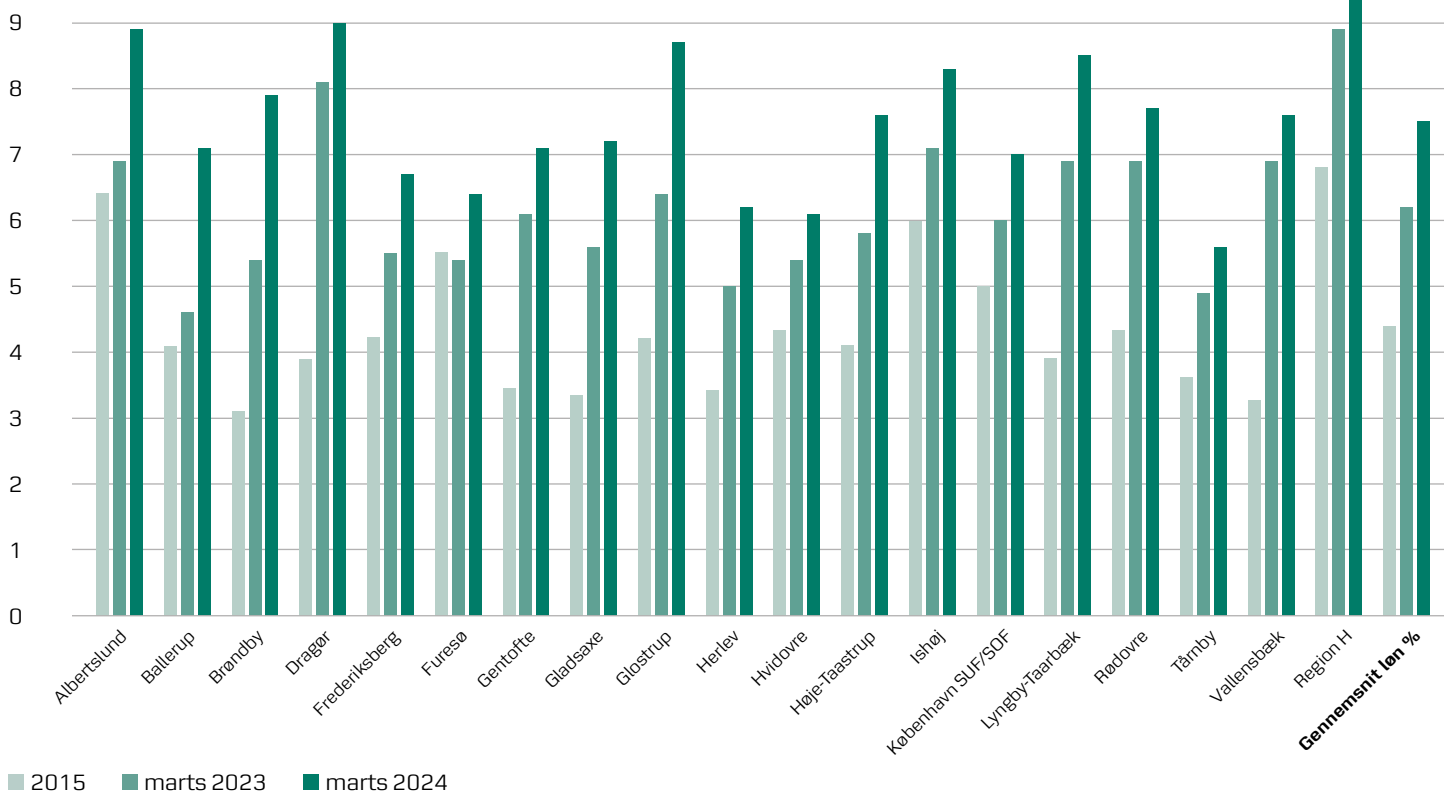
Lokalløn gives for kompetencer, ansvarsområder og opgaver, som ligger ud over det, man kan forvente i stillingen.

Samlet set har FOA SOSUs medlemmer i Region Hovedstaden og de 18 kommuner i perioden marts 2023 til marts 2024 fået lokallønsstigninger på svimlende 104 millioner kroner.

Lokallønnens andel af den samlede løn har taget et gevaldigt spring opad i samtlige kommuner.

LOKALLØNSPROCENT I FOA SOSUs KOMMUNER OG REGION H

Lokalløn %



Figuren viser udviklingen i lokallønsprocenten fra 2015 til marts 2024.

OK25: OVERENSKOMST-FORHANDLINGER PÅ DET PRIVATE OMRÅDE

Selvom det private område først skal have nye overenskomster i 2025, har forberedelserne været i gang længe. Allerede i foråret 2024 lå planen for indsamling af krav fra medlemmerne klar, og samtidig begyndte arbejdet med at klæde tillidsrepræsentanterne på.



HAR DU EN PRIVATANSAT KOLLEGA, SOM IKKE ER MEDLEM AF FOA?

Gør din kollega en tjeneste og fortæl, at fristen for indmeldelse i FOA er den 1. februar 2025, hvis man skal kunne modtage understøttelse fra fagforeningen ved strejke eller lockout i forbindelse med OK25.



Medlem af politisk ledelse Maria Konstantinidou med en opfordring til medlemmerne på det private område. Scan koden.



Scan koden og indtast dine ønsker til ny overenskomst på det private område. Kravsindsamlingen slutter den 10. november.

FEJL PÅ LØNSEDLER

En af fordelene ved at være medlem af FOA er, at man kan få hjælp til at tjekke sin løn, hvis man mistænker fejl på lønsedlen.

De fleste løntjek sker lokalt hos tillidsrepræsentanterne, mens en mindre del foretages af en sagsbehandler i fagforeningen. Her er der det seneste år fundet fejl på tilsammen 1,3 millioner kroner.

Hvor mange penge, de lokale tillidsrepræsentanter har fundet til FOA SOSUs medlemmer, findes der ikke tal på. Men det er mange.

2,1 MILLION ...

... så mange penge har fagforeningen det seneste år skaffet medlemmer, der er blevet bortvist eller opsagt.

Når et medlem henvender sig til fagforeningen med en opsigelse eller bortvisning, er det ikke altid, at der kan opnås en anden sanktion, end det kommunen har lagt op til.

Men i flere tilfælde lykkes det fagforeningen at forhandle sig til en mildere sanktion på medlemmets vegne i form af et længere opsigelsesvarsel, en bortvisning, der æn-

dres til en opsigelse – eller en godtgørelse for uberettiget afskedigelse.

De ekstra måneder med løn beløber sig til en samlet merværdi for medlemmerne på 2,1 millioner kroner i det forløbne år.

I en fjerdedel af de sager, hvor fagforeningen har fået arbejdsgiveren til at ændre en beslutning om at skaffe sig af med en medarbejder, er det lykkedes at fastholde medlemmet i jobbet.

FLERE REFORMER PÅ VEJ

Ældreområdet, som vi kender det, er under forandring. Forandringerne er nødvendige, fordi området er under pres fra flere sider.

Der er kortere tid til hver enkelt borger. Økonomien er stram. Antallet af ældre stiger hurtigere, end uddannelsen af sundhedsfagligt personale kan følge med. Det er vanskeligt at få stillingerne besat, og andelen af ufaglærte er eksploderet.

Det er ikke bare på ældreområdet, der mangler arbejdskraft. Der har aldrig været så mange i arbejde som nu, og efterspørgslen efter arbejdskraft forsætter med at stige.

Derfor har Folketinget sat gang i en række reformer. En beskæftigelsesreform, der skal øge arbejdsudbuddet, og en ældrereform, der skal organisere ældreplejen på en anden måde. Dertil kommer en reform af det samlede sundhedsvæsen; og for blandt andet at øge antallet af faglærte kommer der også en folkeskole- og erhvervsuddannelsesreform.

Alle fire reformer skal vedtages i efteråret 2024.

Reformerne er måske et skridt på vejen, men kun hvis arbejdsgiverne holder snuden i sporet og ikke glemmer målet med reformerne: En ældrepleje og et sundhedsvæ-



sen, som Danmark kan være bekendt over for både borgere og medarbejdere.

Derfor er det en vigtig opgave for FOA SOSU at følge reformerne helt til dørs og søge indflydelse på, hvordan de rulles ud i praksis.

SAMARBEJDER FOR MERE ARBEJDSKRAFT

FOA SOSU medvirker aktivt til at udbrede interessen for faget, så flere får interesse for at tage en SOSU-uddannelse.

Fagforeningen samarbejder med arbejdsgiverne om at fastholde flere elever og tilbyde ufaglærte uddannelse, så de kan blive faglærte med fuld løn.

Samtidig indgår fagforeningen i samarbejdsprojekter med jobcentrene i kommunerne for også dér at oplyse om fag

og uddannelse, og der samarbejdes med skoler og kommuner om at få de unge i udkolingen i praktik indenfor faget, blandt andet gennem forhandling af inspirationsstillinger.

Gennem dialog med kommunerne medvirker FOA SOSU på arbejdspladserne til, at de mange udlændinge i sektoren bliver bedre til dansk sprog og får kendskab til dansk arbejdskultur.

Fagforeningen samarbejder konstruktivt, uanset om det drejer sig om integration af ukrainske flygtninge eller et forslag om at importere arbejdskraft fra Indien, Pakistan og Filippinerne. Men vi fastholder krav om sprog og uddannelse.

Hensynet til de fastansatte vejer højest, og der skal ikke ansættes flere i løntilskud og arbejdsprøvning, end arbejdspladsen kan holde til.



PARTNERSKABSÅFTALER

Kommunerne kæmper for at få flere faglærte medarbejdere og holde på dem, de har. Her spiller partnerskaber mellem kommunerne og FOA SOSU en stadig større rolle.

Aftalerne kan blandt andet handle om fleksibel arbejdstid og muligheden for at gå op i tid, uddannelse og udvikling, bedre forhold for elever og fastholdelse af seniorer.

En partnerskabsaftale med Lyngby-Taarbæk har blandt andet betydet, at kommunen har ansat to oplæringsvejledere på fuld tid – til glæde for både elever og daglige vejledere.

Også indflydelse på vagtplanlægningen via "pusleplaner" er en del af aftalen, ligesom oprettelsen af et simulationsrum, udnævnelse af forflytningsvejledere, ansættelse af en fastholdelseskonsulent m.m.

Som en udløber af en partnerskabsaftale mellem FOA SOSU og Københavns Kommune fejrede kommunen i februar 2024, at 70 medarbejdere havde taget turen fra ufaglært til faglært.

Senest har Dragør Kommune og FOA SOSU skrevet under på en gensidig aftale. Den handler blandt andet om indsatser for at få flere op i tid, ansættelse af faste vikarer, uddannelse af oplæringsvejledere og kompetenceudvikling af både medarbejdere og ledere.

Partnerskabsaftalerne betyder generelt, at fagforeningen og de pågældende kommuner har fået en endnu tættere dialog omkring arbejdet med de fælles målsætninger.



Læs i medlemsbladet FOA SOSU om oplæringsvejleder på fuld tid – en direkte udløber af partnerskabsaftalen mellem fagforeningen og Lyngby-Taarbæk Kommune.



PRIVATANSATTE I KLEMME

Samarbejdet mellem fagforeningen og de private firmaer, der leverer ydelser til kommunerne, er i de fleste tilfælde gnidningsfrit.

Men indimellem kommer hensynet til indtjeningen til at skygge for hensynet til medarbejderne, og FOA SOSUs medlemmer risikerer at komme i klemme.

De seneste par år har særlig ét firma – plejefirmaet "Human Care" – haft så meget

rod i butikken, at FOA har anlagt adskillige sager på medlemmers vegne for at sikre, at firmaet betaler det, de skylder.

Der er procentvis færre privatansatte end offentligt ansatte, som er medlemmer af FOA. Men de mange sager viser, at det kan være dyrt at stå uden for fællesskabet, hvis man får brug for hjælp.

ALT FOR MANGE AFSKEDIGELSER

I årsberetningen for 2023 kunne vi fortælle, at der var sket en markant stigning i antallet af afskedigelser.

Desværre har situationen ikke ændret sig – tværtimod er der sat nye rekorder i 9 ud af 12 måneder det seneste år. Langt de fleste afskedigelser er begrundet med sygdom.

I en tid med katastrofal mangel på kvalificeret arbejdskraft er det svært at forstå, at arbejdsgiverne ikke i højere grad forsøger at fastholde medarbejdere – særligt i lyset af, at det i mange tilfælde er et presset arbejdsmiljø, der er årsag til sygdomsmeldingen.

Hvis tallene skal se anderledes ud om et år, skal sygefraværspolitikkerne på arbejdspladserne ændres til fastholdelsespolitikker.



Medlem af politisk ledelse Janine Almy mener, at flere bør gå op i tid. Ikke for samfundets skyld, men for deres egen..

2 X 26 MILLIONER

I 2023 skaffede fagforeningen 26,3 millioner kroner til medlemmerne i forbindelse med arbejdsskadesager.

I 2024 er beløbet i perioden 1. januar til 1. september opgjort til 26,1 millioner kroner.

Beløbet dækker godtgørelser for varigt mén, erhvervsevnetab, svie og smerte samt tabt arbejdsfortjeneste.



SKOLEBESØG

En stor del af FOA SOSUs arbejde for at organisere nye medlemmer sker gennem besøg på de seks uddannelsessteder i fagforeningens område.

Det seneste år har der været sammenlagt 78 besøg på skolerne.

I august 2023 åbnede SOSU H en ny skole i Blågårdsgade med plads til 500 elever på grundforløb. Med så mange elever er der også mange, som henvender sig med spørgsmål, når fagforeningen er på besøg. Det er ikke usædvanligt at skulle besvare op

til 80 henvendelser i løbet af de fem kvarter, et besøg typisk varer.

Mange af elevernes henvendelser handler om svære vilkår i praktiktiden, og i det omfang "skolepatruljen" ikke kan svare, bliver eleverne rådet til at tage fat i fællestillidsrepræsentanten i den kommune, hvor de er ansat.

MANGE OPSIGELSER AF ELEVER

Det seneste år er der kommet 134 sager til fagforeningen, hvor elever har været i risiko for eller har fået ophævet deres kontrakt.

Selvom det heldigvis indimellem lykkes at få en aftale med kommunen om at fastholde eleven i stedet for at ophæve aftalen, er ophævelserne alt for mange.

Mange elever er ikke medlemmer af fagforeningen og kan derfor ikke få hjælp.



Læs artikel om, hvordan FOA SOSUs fællestillidsrepræsentanter hjælper elever, der kommer i knibe i forbindelse med deres praktik.

VED VI, AT DU ER ELEV?

Hvis du er medlem af fagforeningen og går i gang med SOSU-uddannelsen, skal du huske at opdatere dine medlemsoplysninger.

Prisen for et FOA-medlemskab er nemlig billigere for elever.

PRIS FOR ELEV-MEDLEMSKAB PR. MÅNED:

- | | |
|---|----------------|
| ● Under 18 år: | Gratis |
| ● Er på grundforløb eller hovedforløb og tjener under 20.359 kr.: | 99 kr. |
| ● Er på grundforløb eller hovedforløb og tjener over 20.359 kr.: | 249 kr. |



Opdatér uddannelses-
oplysninger



ROLLEMODELLER

Igen i 2024 var FOA SOSUs medlemmer stærkt repræsenteret i forbindelse med prisen "Velfærdens Talent 100", hvor 100 unge talenter og rollemodeller blev hyldet på Christiansborg.

Desuden er en ny talent-liste kommet til, nemlig "Talent for mennesker 2024", som A4 medier står bag. På denne liste er udvalgt 40 talenter.

Jo flere hyldester jo bedre, for der er brug for rollemodeller, der kan tiltrække flere unge til området.

Derfor prioriterer fagforeningen også at deltage ved danmarksmesterskaberne i Skills, hvor faget vises frem, når elever fra SOSU-uddannelserne i hele landet konkurrerer om at være Danmarks bedste.



Karoline Lohse, der var blandt finalisterne ved DM i Skills 2024, deltog blandt andet for at punktere myter og vise sin kærlighed til faget frem. Se interviewet med Karoline Lohse ved at scanne koden.

KARRIEREDAG

Det har længe været FOA SOSUs ønske at SOSU H skulle trække på fagforeningen for at give nye elever et indtryk af hverdagen som færdiguddannet.

Det ønske blev opfyldt, da 400 elever fra Grundforløb+ og Grundforløb 2 i maj 2024 fik besøg af en gruppe af FOA SOSUs færdiguddannede medlemmer, som fortalte eleverne, hvad de har brugt deres uddannelse til.

De 15 oplægsholdere hev en dag ud af kalenderen for at give eleverne et pust fra den virkelige verden i psykiatrien, på plejehjem, hospital og i hjemmeplejen, og eleverne kvitterede med stort engagement og spørgelyst.

SKULDER VED SKULDER

Det samarbejde mellem fagforeninger i hovedstadsområdet, som under navnet "Skulder ved skulder" begyndte under overenskomstforhandlingerne i 2018, eksisterer endnu.

"Skulder ved Skulder" har blandt andet stået for, at organisationerne – herunder FOA SOSU – var på plads med fanerne for at modtage forhandlerne ved overenskomstforhandlingerne i 2024.

I april 2024 modtog "Skulder ved Skulder" årets Scharnbergpris. Carl Scharnberg var en digter, som stod arbejderbevægelsen nær og skrev digte om demonstrationer, tillidsrepræsentanter, demokratiet og faglig kamp.



"UNDSKYLD VI ER HER"

Mange mennesker med handicap får ikke den hjælp, de har brug for eller ret til. Retten til et værdigt liv vedrører alle – ikke mindst dem, der arbejder på velfærdsområdet.

Derfor var FOA SOSU selvfølgelig med, da bevægelsen "Undskyld, vi er her" i maj 2024 demonstrerede på Christiansborg Slotsplads.

BESPARELSER I REGIONEN

Da Regionsrådet i december 2023 besluttede at nedlægge 55 stillinger, affødte det en demonstration foran Regionsgården med deltagelse af FOA SOSU.

Der var ikke sat navne eller faggrupper på dem, der skulle afskediges, men når så mange job forsvinder, skal de medarbejdere, der bliver tilbage, løse endnu flere opgaver.

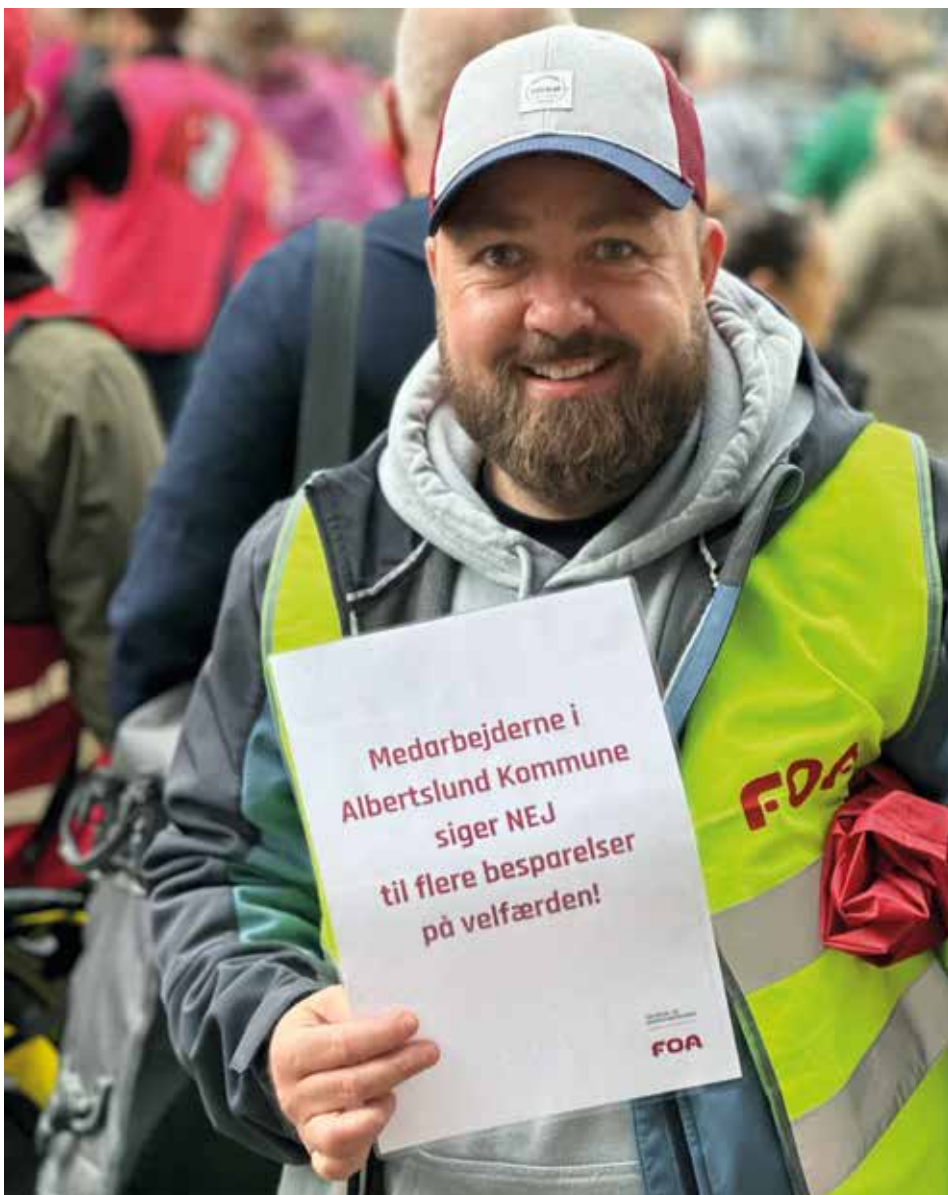
Det vil gå ud over et i forvejen hårdt presset arbejdsmiljø og få flere til at søge væk, lød budskabet fra fagforeningerne blandt andet.

Regionsrådets politikere skød ansvaret fra sig med henvisning til, at man blot havde vedtaget budgettet og ikke besluttet, hvordan pengene skulle fordeles.



Scan mig!

Læs om demonstrationen ved Regionsgården.



NEJ TAK TIL BESPARELSER

Ved Folketingets åbning i oktober 2023 tog medarbejdere fra flere kommuner på tværs af fag opstilling foran trappen til Christiansborg for at byde folketingsmedlemmerne velkommen tilbage med budskabet "Nej tak til besparelser". Flere af FOA SOSUs medlemmer var med.

I maj 2024 markerede FOA SOSU vigtigheden af, at kommunerne får mulighed for at investere i velfærden. Det skete, da KL forhandlede en ny økonomiaftale med

regeringen, og fagforeningen sammen med en række andre faglige organisationer i den anledning demonstrerede foran Finansministeriet.

Desuden fortsætter kampen mod den snærende budgetlov, der forhindrer kommunerne i at prioritere velfærden, selvom om pengene er der. SOSU-fanen er derfor i lighed med tidligere år blevet luftet under parolen "drop budgetloven".



VARM LUFT I REGIONEN

"God ledelse og et godt samarbejde er afgørende for at fastholde medarbejdere og for at udvikle vores arbejdspladser".

Sådan står der i Region Hovedstadens personalepolitik, men indimellem virker det, som om ordene snarere står i glemmebogen.

Oplevelsen både i FOA SOSU og i mange af de øvrige organisationer med ansatte i regionen er, at antallet af tjenstlige samtaler er steget markant, og at flere opsiges på grund af sygefravær.

Det harmonerer meget dårligt med, at regionen ligesom kommunerne ser manglen på faglært personale som en af de største udfordringer.

FOA-fagforeningerne i regionen og de øvrige faggruppers organisationer presser på for at råbe politikere og ledelse op og få de gode hensigter flyttet fra glemmebogen til daglig praksis.

Et af budskaberne er, at en afdelings ry spiller en stor rolle for eventuelle ansøgere, fordi mange vægter det gode arbejdsmiljø højt.

LYTTEMØDER I PSYKIATRIEN

Medarbejderne i Region Hovedstadens Psykiatri har gennem flere år været pressede af dårlige normeringer og et presset arbejdsmiljø.

I 2023 førte det på initiativ fra FOA SOSU til, at de faglige organisationer i fællesskab besluttede, at der måtte gøres en ekstra indsats for at skabe forandring.

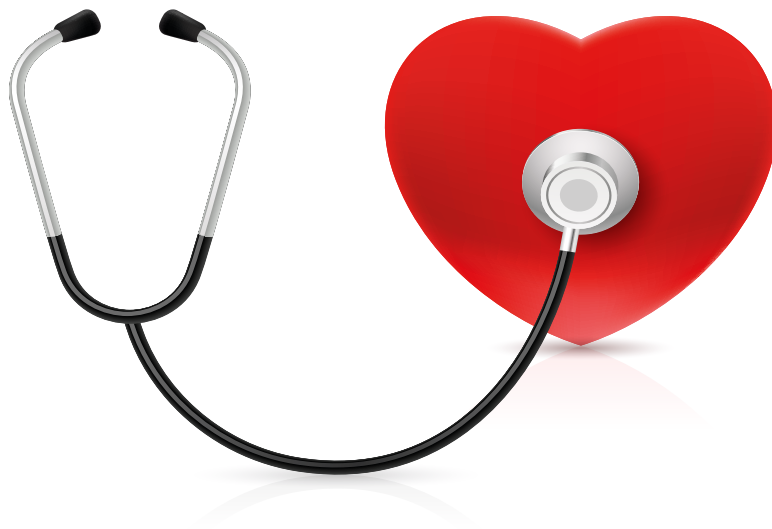
Indsatsen blev tilrettelagt i tre spor: Et lokalt, et regionalt og et centralt spor.

Som led i den lokale indsats har fagforeningerne holdt lyttemøder med medarbejderne. Efterfølgende er der afholdt workshops for MED-repræsentanterne i alle de psykiatriske centre. Målet er at skabe en kultur, hvor arbejdsmiljøet bliver en del af alt, hvad der drøftes i MED, i stedet for at være parkeret i en søjle for sig selv.

I det regionale spor har repræsentanter for FOA SOSU og DSR holdt møde med direkti-

onen i Region Hovedstadens Psykiatri. Her er direktionen blevet bedt om at forholde sig til antallet af påbud fra Arbejdstilsynet og er blevet præsenteret for nogle af de udsagn, medarbejderne er kommet med på lyttemøderne.

Det centrale spor kører på forbundsplan, blandt andet gennem Psykiatrialliancen og arbejdet med Psykiatriplanen.



Hør medlem af politisk ledelse Eva D'Artibale fortælle om lyttemøderne i psykiatrien.



MAN KAN IKKE STRIKKE SIG TIL FAGLÆRT ARBEJDSKRAFT

Hen over vinteren har medlemmer af FOA SOSU strikket håndvarmere til politikere i region og kommuner. Strikningen begyndte på fagforeningens generalforsamling i 2023.

Håndvarmerne blev afleveret til borgmestre og udvalgsformænd med budskabet om, at hvis de mangler varme hænder, kan det løses med et nøgle garn. Til gengæld skal der mere til i form af rimelig løn og bedre vilkår, hvis det er faglært arbejdskraft, arbejdsgiverne er ude efter.

De input, der blev afleveret til politikerne, kom fra deltagerne i fagforeningens generalforsamling 2023:

- Tid til kerneopgaven
- Plads til faglighed
- Medindflydelse



Formand for KLs løn- og personaleudvalg, Michael Ziegler, modtog det første sæt håndvarmere.

- Tid til faglig sparring
- Faglig ledelse
- Bedre normering
- Anvendelse af kompetencer
- Bedre arbejdsforhold
- Mulighed for pauser

- Bedre løn og pension
- Fuld løn under uddannelse
- Gode rammer for seniorer
- Bedre uddannede oplæringsvejledere
- Bedre forhold for elever.

Som en udløber af strikkekampagnen fik FOA SOSU sin helt egen strikkecafé, hvor der er blevet nørklet igennem, mens der er blevet snakket om fagforening – og alt muligt andet.



Scan koden og få et tilbageblik til den dag, formand Tina Græsted strikkede på kontoret.

MENINGER I MASSEVIS

For at få flere SOSU-stemmer i den offentlige debat, har der det seneste år været gang i uddannelsen af meningsdannere i FOA SOSU.

Resultaterne viste sig hurtigt, blandt andet i form af debatindlæg i forskellige aviser.

Op til Folkemødet i juni 2024 blev der uddannet et særligt hold meningsdannere, som deltog i Folkemødet med det klare formål at sætte deres præg på debatter om SOSU-relevante emner.

Meningsdannerne kom med holdninger og stillede spørgsmål i debatter om blandt andet rekruttering af faglærte, samarbejde med pårørende, vold og trusler, samarbejdet mellem regioner og kommuner samt forskning i velfærd.

Som der stod på ryggen af meningsdannerne: "(FOA) SOSU med noget på hjerte".

Meningsdannerne er tillidsrepræsentanter, og målet med uddannelsen er ikke kun at klæde dem på til at deltage i den offentlige

debat. Det handler i høj grad også om, hvordan man som tillidsrepræsentant kan stille sig i front for at skabe forandring i samarbejde med medlemmerne.



Scan koden og læs, hvordan FOA SOSU dannede meninger på Folkemødet





FAMILIE, FEST OG FARVER

Fire gange i løbet af året har medlemmerne været inviteret til at tage familien med til fest i fagforeningen: Fastelavn, 1. maj, sommerfest og julefest.

I november 2023 gik turen ud af huset, da medlemmer med ledsager var inviteret til en rundvisning i udstillingen "Kvindeliv" på Arbejdersmuseet.



Scan koden og få et gensyn med 1. maj.



Scan koden og se den festlige video fra fagforeningens sommerfest

Scan koden og hør næstformand Camilla Pedersen fortælle, hvordan arrangementer for medlemmer bidrager til fagforeningens politiske arbejde.



ÆNDREDE BARSELSREGLER

Fagforeningens barselscafé for vordende forældre har kørt i mange år, men reglerne ændrer sig med jævne mellemrum. Således også i 2024, hvor en lovændring har givet bedre forhold for tvillingeforældre, og overenskomsten har medført mere barsel til far/medmor/medfar.

Der er derfor stadig god grund til at holde liv i fagforeningens barselscafé, hvor medlemmerne kan få information om regler og rettigheder i forbindelse med barsel.

VI SES PÅ SKÆRMEN

Indimellem er det muligt at "gå til fagforening" uden at forlade sit hjem eller arbejdsplads.

Det var for eksempel tilfældet i forbindelse med et webinar i december 2023 om samarbejde med pårørende.

Også Fagets Dag i november 2023 kunne fejres derhjemme, da der traditionen tro blev inviteret til online banko.



SENIORKLUBBEN

Alt er ved det gamle i fagforeningens Seniorklub, selvom klubben ved generalforsamlingen i marts 2024 valgte Mette Hjortenfeldt som ny formand.

Klubben mødes stadig en gang om måneden fra september til maj til foredrag, fællessang, julefrost, skovtur og meget mere.



Scan koden og få mere at vide om Seniorklubben

FOKUS PÅ NATARBEJDE

De nye overenskomster for ansatte i både regioner og kommuner har et særligt afsnit om natarbejde.

Det er blandt andet aftalt, at gravide højst må have én nattevagt om ugen, mens andre højst bør have tre nattevagter i træk.

For at hjælpe udviklingen på vej fik deltagerne i fagforeningens årlige konference for tillidsrepræsentanter i april 2024 en gennemgang af den forskning, der ligger bag anbefalingerne.

Hensigten er, at medlemmerne skal kunne træffe et oplyst valg, hvis de vælger ikke at lytte til anbefalingerne, men for eksempel lader sig ansætte i rul med syv nattevagter.

Fagforeningen har desuden fokus på, at medarbejdere med fast natarbejde tilbydes de regelmæssige helbredscontrollere, som de ifølge overenskomsten har ret til.



FASTE TEAMS KAN IKKE TRYLLE

Da regeringen i foråret præsenterede sin ældrereform, var der stort fokus på fordelene ved at organisere ældreplejen i faste teams.

I FOA SOSU er holdningen, at mindre, faste teams kan styrke medarbejdernes faglighed, medindflydelse og trivsel.

Men budskabet til arbejdsgiverne er, at faste teams ikke er en trylleformular, der kan løse problemerne med at skaffe faglært personale til området. Tværtimod er tilstedeværelsen af faglært personale en forudsætning for, at de mindre teams overhovedet kan fungere.

Læs i FOA SOSUs tidligere artikler om faste teams:



Kvalitet koster



Faste teams i hjemmeplejen



Faglighed i faste teams





Tillidsrepræsentant Nuran Kavur har sat ord på, hvorfor hun valgte at stille op.

PLADS TIL FLERE TILLIDSREPRÆSENTANTER

De fleste af FOA SOSUs medlemmer har en tillidsrepræsentant, men ikke alle.

På arbejdspladser uden tillidsrepræsentant er fagforeningen mindre synlig i medlemmernes bevidsthed, og hvis man ikke har en tillidsrepræsentant, ved man måske ikke, hvad man går glip af.

Det er derfor en vigtig opgave for fagforeningen at synliggøre værdien af at få valgt en tillidsrepræsentant og aftale gode rammer for tillidsrepræsentanterne.

Særligt på det private område er der plads til mange flere. Derfor er det ekstra glædeligt, når der bliver valgt eller genvalgt tillidsrepræsentanter på private og selvejende institutioner.

Hver måned inviteres nyvalgte tillidsrepræsentanter til et intro-møde i fagforeningen. Her får de nogle helt basale værktøjer, der

klæder dem på til at kunne fungere i rollen, indtil de kan komme i gang med FOA SOSUs egentlige TR-grunduddannelse.

ÅRETS TR

Det betaler sig at have FOAs længste TR-uddannelse. I hvert fald var fem af FOA SOSUs tillidsvalgte blandt de nominerede til "Årets TR" i 2023.



TILLIDS-REPRÆSENTANTERS RET TIL AT MØDE NYANSATTE



I 2023 fik tillidsrepræsentanter på det private område ret til at mødes med nyansatte i arbejdstiden.

Fagforeningen har i det forløbne år i samarbejde med de private arbejdsgivere skabt procedurer, der skal sikre, at tillidsrepræsentanterne får besked om nyansættelserne, og aftaler om hvordan møderne kan finde sted.

Med OK24 har tillidsrepræsentanterne på det offentlige område fået samme rettigheder. Tillidsrepræsentanterne er derfor sammen med deres fællestillidsrepræsentanter i fuld gang med at sikre, at alle ledere tager den nye rettighed alvorligt og skaber plads til de vigtige møder mellem nyansatte og deres tillidsrepræsentanter.

SÅ MANGE ER VI

FOA SOSU har 15.719 medlemmer inkl. elever og pensionistmedlemmer.

80 procent af kommunalt ansatte social- og sundhedsassistenterne i FOA SOSUs

18 kommuner er medlemmer (ordinært ansatte med mindst 20 timer pr. uge).

For social- og sundhedshjælperne er tallet **75 procent**.

Ved redaktionens slutning var der ingen nye tal for ansatte i regionen..



Medlem af politisk ledelse Jannie Hagbo har et vigtigt budskab til dig som medlem. Scan koden.



FÅ ET GAVEKORT PÅ 300 KRONER

Vidste du, at du kan få et gavekort på 300 kroner, hvis du anbefaler en kollega at blive medlem af FOA?

Scan QR-koden og læs om betingelserne

DE GØR EN FORSKEL

FOA SOSUs mange arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) fortjener stor tak for den forskel, de gør ude på arbejdspladserne.

For eksempel holdet her, der afsluttede FOA-SOSUs AMR-uddannelse i juni 2024.



UDSKIFTNING I POLITISK LEDELSE

Ved en ekstraordinær generalforsamling den 31. januar 2024 blev Camilla Pedersen valgt som FOA SOSUs nye næstformand.

Den 19. marts valgte endnu en ekstraordinær generalforsamling Jannie Hagbo til den plads i politisk ledelse, som blev ledig, da Camilla Pedersen satte sig på næstformandsposten.

I juni måned meddelte Janine Almy, at hun udtræder af politisk ledelse for at gå på efterløn ved årets udgang. Et nyt medlem af politisk ledelse vælges på den kommende generalforsamling med tiltrædelse 1. januar 2025.



Medlem af politisk ledelse Jannie Hagbo og næstformand Camilla Pedersen.

FOA SOSUs BESTYRELSE

- Tina Græsted, formand
- Camilla Pedersen, næstformand
- Janine Almy, medlem af politisk ledelse
- Maria Konstantinidou, medlem af politisk ledelse
- Eva D'Artibale, medlem af politisk ledelse
- Jannie Hagbo, medlem af politisk ledelse
- Lisbeth Glaven
- Mads Jürgensen
- Lene Tesdorph Jørgensen.
- Laila Marie Hansen
- Heidi Kelm Jensen
- Susanne Yesilmen
- Susan McAlden
- Susanne Winsløw
- Kate Blumensaadt Flenting
- Charlotte Bartholin, 1. suppleant

SAMMEN GØR VI DET BEDST

Det er FOA SOSUs valgte politiske ledelse, som i det daglige står i spidsen for at føre fagforeningens politiske målsætninger ud i livet.

Retningen er sat af bestyrelsen, men med et ønske om at få det politiske arbejde – og fagforeningen i det hele taget – tættere på medlemmerne.

Det forslag til arbejdsprogram for de næste fire år, som bestyrelsen i november lægger frem for generalforsamlingen (se side 24),



er derfor blevet til i samarbejde med fællestillidsrepræsentanter og meningsdannere (se side 16).



FOA SOSUs delegation til forbundskongressen.

FORBUNDSKONGRES

FOA SOSU er kun én af forbundet FOAs i alt 32 fagforeninger.

De 32 fagforeninger mødtes i november 2023 til FOAs ordinære kongres, som finder sted hvert fjerde år.

På kongressen blev blandt andet vedtaget de fælles mål, som FOA SOSUs arbejdsprogram tager udgangspunkt i.

FOA SOSU er FOAs største fagforening og derfor også den, der har flest deltagere med på kongressen.



A-KASSEN

FOA SOSU er en fagforening og ikke en a-kasse, men har det særlige privilegium at dele hus med FOAs A-kasse Region Hovedstaden.

FOAs mange a-kasser rundt om i landet blev nemlig den 1. januar 2024 samlet i fem regionskontorer, og den nye regionale a-kasse har lejet sig ind i fagforeningens ejendom på Godthåbsvej.

FORSLAG TIL **ARBEJDSPROGRAM** FOR FOA SOSU 2025–2028

FOA SOSUs arbejdsprogram er lokale prioriteringer med udgangspunkt i FOAs overordnede visioner og mål vedtaget af forbundskongressen i 2023.

FREMTIDENS FÆLLESSKAB

Flere medlemmer og flere tillidsrepræsentanter er afgørende for, at FOA kan stå som et stærkt fællesskab med en tæt relation mellem medlemmer, tillidsvalgte og fagforeningen på Godthåbsvej.

Derfor vil vi:

1. Arbejde for at synliggøre, hvorfor det er vigtigt at have en TR; inspirere flere til at stille op; arbejde for at alle TR får gode, aftalte vilkår.
2. Synliggøre, at fællesskabets styrke er afhængig af, hvor mange vi er, og at opgaven med at inspirere kolleger til at blive medlemmer er en fælles opgave.
3. Møde og invitere alle nyansatte kolleger ind i det faglige fællesskab og repræsentere dem ved lønforhandlingen.

FREMTIDENS ARBEJDSLIV

Tid til opgaven, ordentlige arbejdsforhold og et job med indflydelse og udvikling er afgørende for at kunne holde på medarbejderne og tiltrække ny, faglært arbejdskraft.

Derfor vil vi:

1. Arbejde for mere indflydelse på arbejds-tilrettelæggelsen og frisættelse af fagligheden - fx gennem selvstyrende teams.
2. Arbejde for, at ingen medlemmer ansættes på 0-timers kontrakter.
3. Arbejde politisk, strategisk og lokalt for et sundt og udviklende fysisk- og psykisk arbejdsmiljø, hvor fx sygefraværs-, senior- og livsfasepolitikker medvirker til, at flere kan blive i jobbet.

FREMTIDENS FAGLIGHED

Andelen af ufaglærte stiger, samtidig med at kompleksiteten i opgaverne vokser. Der er brug for at kunne tiltrække flere til vores uddannelser og mindske frafaldet. Ordentlige forhold for oplæringsvejledere er en forudsætning for at kunne fastholde elever.

Derfor vil vi:

1. Arbejde for flere oplæringsvejledere på fuld tid, obligatorisk uddannelse af alle oplæringsvejledere i AMU-regi, øget adgang til efteruddannelse for oplæringsvejledere og fornøden tid til vejledningsopgaven med udgangspunkt i elevernes individuelle behov.

2. Arbejde for at udbrede kendskabet til vores uddannelser allerede i folkeskolen.
3. Arbejde for, at ingen ufaglærte ansættes uden en uddannelsesaftale.

FREMTIDENS VELFÆRD

Vores arbejdsvilkår og borgernes velfærd går hånd i hånd.

Derfor vil vi:

1. Styrke vores evne og mulighed for at påvirke budgetter i kommuner og region gennem lobbyarbejde og en tidligere indsats.
2. Styrke vores aktivistiske arbejde og bakke op om initiativer, der synliggør konsekvenserne af besparelser på velfærd.

Se FOAs visioner og mål 2023–2027 vedtaget på kongressen:



BUDGET 2025 OG 2026

Budgettet
er baseret på en
forhøjelse af kontingentet
med 25 kr. pr. måned
for et fuldtidsbetalende
medlem.

Budgettet er vedtaget på bestyrelsesmødet i september 2024

Fagforeningens uddannelse af tillidsvalgte er ikke indregnet i budgettet,
da disse aktiviteter finansieres via Forbundet.

Note		Budget 2026 t.kr.	Budget 2025 t.kr.	Budget 2024 t.kr.
1	Kontingentindtægt	40.762	40.762	37.358
	Øvrige indtægter	2	2	2
	Indtægter	40.764	40.764	37.360
2	Lønninger	33.401	32.109	29.317
3	Elevarbejdet	160	158	126
3	Faglige aktiviteter	1.558	1.568	1.558
4	Mødeaktiviteter	795	845	808
5	Medlemsaktiviteter	425	425	425
6	Kommunikation	300	300	933
7	Kalendere	110	108	380
8	Administration	2.816	3.102	2.784
9	Ejendommens drift	2	-35	349
10	Kantinedrift	-110	-10	112
11	Afskrivninger	637	637	637
12	Renter	570	570	132
13	Skat	75	75	75
	Omkostninger	40.739	39.852	37.636
	Årets budgetterede resultat	25	912	-276

Note	Budget 2026 t.kr.	Budget 2025 t.kr.
------	----------------------	----------------------

UDDYBNING AF BUDGETTET FOR 2025 OG 2026

1	Kontingent		
	Indtægter	40.762	40.762
	Øvrige indtægter	2	2
2	Lønomkostninger		
	Lønninger inkl. pension	32.467	31.213
	ATP, AER, AUB	415	415
	Særlig feriegodtgørelse	710	700
	Barselsfond mv.	125	125
	Lønsumsafgift	1.950	1.900
	Refusioner		
	Underviser, AKUT-midler	-1.431	-1.431
	Sygedagpenge, regionssamarbejdet mv.	-590	-578
	A-kassen lønandel	-245	-235
2	Lønomkostninger i alt	33.401	32.109
3	Faglige aktiviteter		
	Elevarbejdet		
	Kontingentindtægt	-260	-260
	Lønandel til organizer	246	245
	Skolebesøg, daglønstab, transport mv.	124	123
	Skillsarrangement /DM + Euro	50	50
3	Elevarbejdet i alt	160	158
	Bevillinger		
	Medlemstilskud	25	25
	Ledertræf (10 personer)	26	26
	Arbejdspladsklubber	10	10
	Faste årlige tilskud samt til Arbejdermuseet	50	50
	Landskursus for neurofysiologiassistenter	20	20
	Bevillinger i alt	131	131

Note	Budget 2026 t.kr.	Budget 2025 t.kr.
Kontingent		
FH Hovedstaden	270	270
KFF (Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentationer)	16	16
Andre kontingenter	35	35
Kontingent i alt	321	321
Ungdomsarbejde	25	25
Seniorklubben		
Tilskud til skovtur	100	100
Årligt tilskud	40	40
Seniorklubben i alt	140	140
Faglige aktiviteter og PR		
1. maj arrangement	238	238
Aktiviteter ifm 8. marts, OK-aktiviteter mv.	118	128
Merchandise til arbejdspladsbesøg mv.	400	400
Materialer til tillidsvalgte	185	185
Faglige aktiviteter og PR i alt	941	951
3 Faglige aktiviteter, elevarbejdet, bevillinger m.m. i alt	1.558	1.568
4 Mødeaktiviteter		
Generalforsamling	350	350
Bestyrelsesmøder	40	40
Bestyrelses- og FTR-konferencer	198	198
Diverse møder interne og eksterne	96	96
Afholdelse af café-møder i fagforeningen	36	36
Kongres - Ordinær FOA Kongres	-	50
Folkemøde på Bornholm	75	75
4 Mødeaktiviteter i alt	795	845
5 Medlemsaktiviteter		
Foredrag, fastelavns- og juletræsfest mv.	425	425
5 Medlemsaktiviteter i alt	425	425

Note		Budget 2026 t.kr.	Budget 2025 t.kr.
6	Kommunikation		
	Kommunikation, inkl. foto, artikler mm.	300	300
6	Kommunikation i alt	300	300
7	Kalendere		
	Kalendere til alle medlemmer	87	85
	Kalendere til tillidsvalgte	23	23
7	Kalendere i alt	110	108
8	Administration		
	Telefon, porto og Radio-/TV-licens	186	186
	IT udstyr og kopimaskiner	270	265
	Kontorartikler	150	150
	Transport, faglitteratur, stillingsannoncer	260	260
	Møbler/inventar/udsmykning	240	540
	Forsikringer, revision, advokat	422	417
	Rengøring og vinduespolering	328	323
	Personaleomkostninger, herunder uddannelse af personale	935	935
	Repræsentation, reklameartikler mv.	60	60
	Administrationsaftale med FOAs a-kasse	-35	-34
8	Administration i alt	2.816	3.102
9	Ejendommens drift		
	Ejendomsskat	467	462
	El, vand, varme	423	411
	Forsikringer	117	115
	Drift og vedligeholdelse	1.141	1.074
	Renovation	115	113
	Lejekontrakt - FOAs a-kasse/driftsudgifter	-326	-322
	Huslejeindtægt fra FOAs a-kasse	-1.935	-1.888
9	Ejendommens drift i alt	2	-35

Note		Budget 2026 t.kr.	Budget 2025 t.kr.
10	Kantinedrift		
	Varekøb	1.000	1.000
	Varesalg	-1.500	-1.400
	Anskaffelser, reparation og vedligehold	250	250
	Resultat af moms (kantinemoms)	140	140
10	Kantinedrift i alt	-110	-10
11	Afskrivninger		
	Ejendommen	637	637
11	Afskrivninger i alt	637	637
12	Renter		
	Aktieudbytte (indtægt)	200	200
	Bank (renteindtægt)	-	-
	Prioritetsrenter (udgift)	770	770
12	Renter (udgifter minus indtægter)	570	570
13	Skat af årets indkomst	75	75

Forslag
til general-
forsamlingen kan ses
på [www.foa.dk/
sosu](http://www.foa.dk/sosu)

Her slutter
beretningen, men
hvis du vender bladet
en omgang, finder du
medlemsbladet
FOA SOSU.